

ÉLECTIONS CSE

Du 20 au 24 février 2026

Face aux défis, nos valeurs restent !!

Un actionnaire plus présent, un changement de gouvernance et une stratégie visant à doubler le nombre de villages d'ici 2035 représentent autant de défis majeurs. Ces évolutions nous poussent à rester vigilants et à nous interroger : **les valeurs du Club Med seront-elles préservées ?**

Pour la CFTC, les GO/GE doivent rester au cœur de la réussite et de la transformation.

Notre projet est ambitieux et audacieux, avec un objectif clair : **VOUS.**

UNE ÉQUIPE, DE L'AUDACE, DES ACTIONS



UNE VOIX, UN CHOIX : CFTC

BUREAUX & AGENCES

Évolution & carrières

“Former, innover,
sécuriser pour des
métiers qui durent !”

Mieux gérer le temps

“Plus de temps pour vous, c'est mieux travailler ensemble !”

Pouvoir d'achat

“Plus pour vous,
plus pour tous !”

Bien-être & avantage

“Mieux dans notre travail, mieux dans notre vie”

NOTRE PROJET

- **Intelligence artificielle** : une IA au service de l'humain, encadrée pour éviter les dérives et créer de vraies opportunités pour les GO
- **Formation** : un droit essentiel pour garantir l'employabilité et des parcours durables, accessible à tous
- **Métiers innovants & mobilité** : accompagner l'innovation et développer la Mobilité Volontaire Externe Sécurisée (MVES) pour enrichir les parcours tout en gardant un lien avec le Club Med
- **Sécurisation des monopostes** : préserver les expertises clés par la transmission des compétences, le travail en binôme et l'anticipation des remplacements
- **Développement durable** : intégrer la durabilité dans nos métiers pour un Club Med acteur de la transition écologique
- **Semaine de 4 jours** sur la base du volontariat sans perte de salaire
- **2 jours de repos consécutifs** garantis
- Plus d'autonomie aux agences pour **adapter les plannings selon l'activité** (annualisation)
- **Droit à la déconnexion** renforcé pour préserver la vie personnelle
- **Télétravail pérennisé** pour plus de flexibilité et de bien-être
- **Intérressement pour tous** : un projet d'accord juste et équitable, sans exclusion
- **Transparence des rémunérations** : réduire les écarts injustifiés et renforcer l'égalité femmes-hommes
- **Ticket restaurant pour tous** : un avantage universel pour l'ensemble des salariés
- **Oeuvres sociales du CSE (800 000€ de budget)** : demander l'augmentation de l'enveloppe, intégrer tous les saisonniers et moderniser l'offre selon les besoins des salariés
- **Programme Kare** : aller plus loin dans le dispositif, améliorer sa portée, son efficacité et mieux le faire connaître auprès de tous les GO/GE
- **Prévention et convivialité** : créer et développer des programmes ludiques pour prévenir les addictions et favoriser des comportements sains
- **Santé et bien-être partout** : renforcer des actions concrètes de santé et de qualité de vie dans les bureaux et agences

ÉLECTIONS CSE

Du 20 au 24 février 2026

UNE VOIX, UN CHOIX : CFTC

VILLAGE

Temps de travail

- 2 jours de repos par semaine : Les tests en 2023 ont été positifs. Mise en place progressive, avec un accompagnement des managers.
- Meilleure organisation du travail : Adapter les plannings aux attentes des GM (exemple : boutiques en montagne).
- Redéfinir le temps de convivialité tout en respectant le l'ADN du Club med

Conditions de vie en village

- Droit à la déconnexion : Pas de messages professionnels la nuit. Pas de WhatsApp pendant les jours off.
- Repenser « la famille » : créer une cafétaria conviviale avec un buffet composé de produits diversifiés et adaptés à tous nos salariés
- Remettre les effectifs dédiés au nettoyage des chambres des GO/GE prévu par accord
- Prise en charge du nettoyage de linge des GO/GE
- Respecter les conditions des GO en famille

Rémunération & avantages

- Salaires des RDS revus et alignés.
- Packages RDS plus clairs : (logement, voyages).
- Intéressement pour tous : un projet d'accord juste et équitable, sans exclusion

Œuvres sociales du CSE

- Le CSE dispose d'un budget de 800 000 € qui doit être redistribué à l'ensemble des salariés, y compris les saisonniers.

Évolution & formation

- Donner à chacun la possibilité d'évoluer.
- Accès facilité aux formations qualifiantes et formations à distance.
- Connaitre les parcours d'évolution
- Renforcer la mobilité internationale pour les GO CMSAS

Bien-être & santé

- Programme KARE : aller plus loin dans le dispositif, améliorer sa portée, son efficacité et mieux le faire connaître auprès de tous les GO/GE.
- Prévention et programmes de bien être : créer et développer des programmes ludiques pour prévenir les addictions, et bénéficier de conseils en matière d'équilibre de vie

NOS VALEURS

Écoute

Exemplarité

Dialogue

Diversité

Intégrité

Défendre



Suivez l'actualité de l'entreprise, et les actions menées par la CFTC Club Med

-66-

Continuer d'être des élus de proximité avec l'ensemble des GO/GE.
Assistance, renseignements, soutien aux entretiens, questions juridiques, développement personnel, santé, famille, retraite.

“