

# ÉLECTIONS CSE

Du 20 au 24 février 2026

## Face aux défis, nos valeurs restent !!

Un actionnaire plus présent, un changement de gouvernance et une stratégie visant à doubler le nombre de villages d'ici 2035 représentent autant de défis majeurs. Ces évolutions nous poussent à rester vigilants et à nous interroger : **les valeurs du Club Med seront-elles préservées ?**

Pour la CFTC, les GO/GE doivent rester au cœur de la réussite et de la transformation.  
Notre projet est ambitieux et audacieux, avec un objectif clair : **VOUS.**

## UNE ÉQUIPE, DE L'AUDACE, DES ACTIONS



## BUREAUX & AGENCES

### Évolution & carrières

Formez, innovez, sécurisez : pour des métiers qui durent !

### Mieux gérer le temps

Plus de temps pour vous, c'est mieux travailler ensemble !

### Pouvoir d'achat

Plus pour vous, plus pour tous !

### Bien-être & avantage

Mieux dans notre travail, mieux dans notre vie

## NOTRE PROJET

- **Intelligence artificielle** : une IA au service de l'humain, encadrée pour éviter les dérives et créer de vraies opportunités pour les GO
- **Formation** : un droit essentiel pour garantir l'employabilité et des parcours durables, accessible à tous
- **Métiers innovants & mobilité** : accompagner l'innovation et développer la Mobilité Volontaire Externe Sécurisée (MVES) pour enrichir les parcours tout en gardant un lien avec le Club Med
- **Sécurisation des monopostes** : préserver les expertises clés par la transmission des compétences, le travail en binôme et l'anticipation des remplacements
- **Développement durable** : intégrer la durabilité dans nos métiers pour un Club Med acteur de la transition écologique

- **Semaine de 4 jours** sur la base du volontariat sans perte de salaire
- **2 jours de repos consécutifs** garantis
- Plus d'autonomie aux agences pour **adapter les plannings selon l'activité** (annualisation)
- **Droit à la déconnexion** renforcé pour préserver la vie personnelle
- **Télétravail pérennisé** pour plus de flexibilité et de bien-être

- **Intéressement pour tous** : un projet d'accord juste et équitable, sans exclusion
- **Transparence des rémunérations** : réduire les écarts injustifiés et renforcer l'égalité femmes-hommes
- **Ticket restaurant pour tous** : un avantage universel pour l'ensemble des salariés
- **Œuvres sociales du CSE (800 000€ de budget)** : demander l'augmentation de l'enveloppe, intégrer tous les saisonniers et moderniser l'offre selon les besoins des salariés

- **Programme Kare** : aller plus loin dans le dispositif, améliorer sa portée, son efficacité et mieux le faire connaître auprès de tous les GO/GE
- **Prévention et convivialité** : créer et développer des programmes ludiques pour prévenir les addictions et favoriser des comportements sains
- **Santé et bien-être partout** : renforcer des actions concrètes de santé et de qualité de vie dans les bureaux et agences

## VILLAGE

### Temps de travail

- **2 jours de repos par semaine** : Les tests en 2023 ont été positifs. Mise en place progressive, avec un accompagnement des managers.
- **Meilleure organisation du travail** : Adapter les plannings aux attentes des GM (exemple : boutiques en montagne).
- **Redéfinir le temps de convivialité** tout en respectant le l'ADN du Club med

### Conditions de vie en village

- **Droit à la déconnexion** : Pas de messages professionnels la nuit. Pas de WhatsApp pendant les jours off.
- Repenser « la famille » : **créer une cafétéria conviviale** avec un buffet composé de produits diversifiés et adaptés à tous nos salariés
- Remettre les effectifs dédiés au **nettoyage des chambres des GO/GE** prévu par accord
- **Prise en charge du nettoyage de linge des GO/GE**
- **Respecter les conditions des GO en famille**

### Rémunération & avantages

- **Salaires des RDS revus et alignés.**
- **Packages RDS plus clairs** : (logement, voyages).
- **Intéressement pour tous** : un projet d'accord juste et équitable, sans exclusion

### Œuvres sociales du CSE

- Le CSE dispose d'un budget de **800 000 €** qui doit être redistribué à l'ensemble des salariés, **y compris les saisonniers.**

### Évolution & formation

- Donner à chacun la possibilité d'évoluer.
- Accès facilité aux formations qualifiantes et formations à distance.
- Connaître les parcours d'évolution
- Renforcer la mobilité internationale pour les GO CMSAS

### Bien-être & santé

- **Programme KARE** : aller plus loin dans le dispositif, améliorer sa portée, son efficacité et mieux le faire connaître auprès de tous les GO/GE.
- **Prévention et programmes de bien être** : créer et développer des programmes ludiques pour prévenir les addictions, et bénéficier de conseils en matière d'équilibre de vie

## NOS VALEURS

Écoute

Exemplarité

Dialogue

Diversité

Intégrité

Défendre

“

**Continuer d'être des élus de proximité avec l'ensemble des GO/GE.**  
Assistance, renseignements, soutien aux entretiens, questions juridiques, développement personnel, santé, famille, retraite.

”

Suivez l'actualité de l'entreprise, et les actions menées par la CFTC Club Med

